



## Tables rondes sur la gouvernance globale du travail

### « TRAVAIL ET MONDIALISATION - VERS UN NOUVEAU DIALOGUE SOCIAL ET UNE NOUVELLE ARCHITECTURE INSTITUTIONNELLE »

Montréal, Salon Orange, Centre Pierre-Péladeau

29 et 30 mars 2007

#### PARTICIPANTS

Dorval Brunelle, UQAM • Pierre Bouchard, Programme du travail, RHDSC • Brian Burkett, Heenan Blaikie • Emmanuelle Champion, UQAM • Christian Deblock, UQAM • Daniel Drache, York University • James Galbraith, University of Texas at Austin • Alan Hyde, Cornell University/Rutgers University • Pablo Lazo, Direction générale des relations économiques, Ministère des Affaires étrangères, Chili • Scott Martin, Columbia University & The New School • Dalil Maschino, Ministère du travail du Québec • François Meloche, Groupe Investissement responsable • Yalina Molina Blandon, UQAM • Francine Néméh, Centre international de solidarité ouvrière • Sandra Polaski, Carnegie Endowment for International Peace • Michèle Rioux, UQAM

#### THÈMES-THEMES

Un ensemble d'initiatives et de pratiques construisent actuellement ce que nous pouvons appeler une "Gouvernance globale du travail". Elles se regroupent en trois grandes catégories : les accords liant commerce-travail; les initiatives des organisations internationales; et les initiatives transnationales du secteur privé et des sociétés civiles. Les diverses formes de régulation devraient être articulées en un système assurant la cohérence, l'enrichissement mutuel et un alignement vers le haut des normes du travail afin d'influencer de façon positive les conditions de travail et les droits des travailleurs dans une économie mondiale de plus en plus intégrée. Toutefois, les initiatives de gouvernance sont si nombreuses et si variées que l'on peut se demander si elles peuvent mener au développement d'une GGT cohérente, intégrée et efficace.

Les tables rondes organisées par le projet GGT du CEIM, les 29 et 30 mars 2007, seront une occasion de discuter des évolutions récentes sur le plan des instrument-clés de la GGT et des impacts potentiels sur le respect des normes du travail et les conditions de vie des travailleurs.

•

Three types of initiatives: centered on the controversial trade-labor links; international initiatives centered of international organizations; and transnational initiatives from the private sector and civil society are building what we can call a "Global Labor Governance". Ultimately, the various forms of labor governance should be integrated into a network of rules and standards that ensures coherence, cross-fertilization and the leveling up of labor standards having effective impacts on working conditions and labor norms in an increasingly integrated world economy. However, since labor governance mechanisms are numerous and varied, the challenge resides in developing an integrated, coherent and efficient LGG.

Two days of Roundtables organized by the CEIM's LGG project, in March 2007, will be an occasion to discuss some of recent evolutions in terms of the LGG's key instruments and their potential impacts on the application of labor standards and working conditions.



## PROGRAMME

29 mars 2007

### Thème 1 - Accord Commerciaux et Travail (9h15 - 12h00)

#### Conférence 1 (9h15-9h45)

*Daniel Drache, York University*

Why the WTO is Broken and Cannot be Fixed as Yet. Does the ITO have any lessons for us today?

#### Conférence 2 (9h45-10h15)

*Pablo Lazo, Ministère des Affaires étrangères, Chili*

Trade and Labour: The Chilean Experience

*Pause 15 minutes*

#### Conférence 3 (10h30-11h00)

*Sandra Polaski, Carnegie Endowment for International Peace*

Labor Standards and Global Governance

#### Table ronde (11h00-12h00)

**Question 1** Les négociations commerciales devraient-elles inclure des normes internationales du travail (et lesquelles)?

**Question 2** Devraient-elles faire partie intégrante des accords commerciaux?

**Question 3** Devrait-on appliquer des sanctions ou opter pour une coopération volontaire?

**Question 4** Quel pourrait être le rôle d'incitatifs et la forme qu'ils pourraient prendre ?

Participants : Christian Deblock, Sandra Polaski, Dalil Maschino, Pierre Bouchard, Daniel Drache, Pablo Lazo, Alan Hyde.

*Lunch 12h00-14h00*

## **Thème 2 - Socialisation de l'entreprise ou privatisation des normes du travail? (14h00 - 16h00)**

### **Conférence 1 (14h00-14h30)**

*Brian Burkett, Heenan Blaikie*

### **Conférence 2 (14h30-15h00)**

*Pablo Lazo, MAE, Chili*

### **Table ronde (15h00-15h45):**

**Question 1 :** Les gouvernements, syndicats et ONGs devraient-ils appuyer les initiatives non gouvernementales, spécialement celles des firmes, en ce qui a trait à la Responsabilité Sociale des entreprises dans le domaine du travail?

**Question 2 :** Quel devrait être le rôle des gouvernements *vis-à-vis* de la RSE ?

**Question 3 :** Ces initiatives devraient-elles inclure des exigences minimales. Lesquelles ?

Participants : François Meloche, Emmanuelle Champion, Brian Burkett, Pablo Lazo, Alan Hyde, Anik Veilleux.

*Pause 15 minutes*

### **Conférence spéciale (16h00-17H00)**

Le travail dans les accords commerciaux et la libéralisation du marché de la main-d'oeuvre

*Dorval Brunelle, UQAM*

30 mars 2007

## Thème 3 - L'avenir de la gouvernance du travail (9h00- 12h00)

### Conférence 1 (9h00-9h15)

*Alan Hyde, Cornell University/Rutgers University*  
« Paths towards transnational Labour Standards »

### Conférence 2 (9h15-9h45)

*Sandra Polaski, Carnegie Endowment for International Peace*

### Conférence 3 (9h45-10h00)

*Yalina Molina Blandon, UQAM*

### Conférence 4 (10h00-10h30)

*James Galbraith, University of Texas at Austin*

*Pause 15 minutes*

### Table Ronde (10h45-12h00)

#### Construire un système cohérent et efficace

**Question 1** Les stratégies devraient-elles être ciblées sur des enjeux précis (lien commerce-travail, travail décent, RSE, etc...) ou être développées dans de cadre d'un circuit entre les différents systèmes de règles ?

**Question 2** Est-il possible d'envisager la coopération entre les institutions nationales, internationales, régionales (publiques et privées) de manière à « réseauter » les institutions et à accroître leur efficacité? Par où commencer?

**Question 3** Quel serait le noyau central d'émergence normative de la GGT (l'OIT, ...) ? A-t-on besoin de hiérarchiser les rôles des institutions et des systèmes de gouvernance?

Participants : James Galbraith, Scott Martin, Sandra Polaski, Alan Hyde, Christian Deblock, Dorval Brunelle, Dalil Maschino, Pablo, Lazo, Brian Burkett, Pierre Bouchard, ....

*Lunch (12h00-13h30)*

### Conférence spéciale (13h30-14h30)

*James Galbraith, U. of Texas at Austin, Global Inequalities - Global Macro-Economics*

*Pause 15 minutes*

## Thème 4 - Stratégies de mobilisation (14h45-16h00)

### Conférence 1 (14h45-15h15)

*Scott Martin, Columbia University & The New School*

Transnational Labor Rights Activism: Defining, Comparing, and Integrating a Disparate Field

### Conférence 2 (15h15-15h45)

*Alan Hyde, Cornell University/Rutgers University*

Transnational Union Cooperation

### Période de discussion (15h45-16h15)

### Éléments de synthèse et propositions • 16h30

Michèle Rioux et Christian Deblock

## Remerciements

Ce projet reçoit l'appui financier  
du Programme du travail du  
Gouvernement du Canada

**Canada**



Pour plus d'information sur le Projet Gouvernance globale du travail, son répertoire et sa table ronde virtuelle, veuillez consulter notre site à l'adresse [www.ggt.uqam.ca](http://www.ggt.uqam.ca).